

Communiqué de presse

Nouvelle parution

L'INNOVATION MANAGÉRIALE À L'HÔPITAL

14 cas de mise en œuvre

Collection: Santé sociale, Dunod Éditions

Sous la direction de Thierry Nobre

Strasbourg, janvier 2014. Dans un secteur hospitalier soumis à de profondes mutations, les innovations ne sont pas seulement médicales et thérapeutiques. L'innovation managériale est également un facteur clé pour assurer la pérennité et la performance des organisations de santé publique. « L'Innovation managériale à l'hôpital – 14 cas de mise en œuvre », écrit sous la direction de Thierry Nobre, professeur de sciences de gestion et directeur de l'Executive MBA en management hospitalier à l'EM Strasbourg, dresse un état des lieux des différentes formes d'innovations managériales. L'ouvrage, qui vient de paraître aux éditions Dunod, permettra à tous les professionnels concernés par la mutation du management d'appréhender la dynamique globale du processus d'innovation des pratiques managériales.

Les hôpitaux sont soumis à de profondes mutations qui les contraignent à innover et à faire évoluer leurs méthodes managériales. Les nouvelles lois (HPST en 2009, nouvelle gouvernance hospitalière en 2005) ont transformé le système de pilotage stratégique des établissements de santé, leur organisation interne et leur financement. Dans ce nouveau contexte, il devient nécessaire de s'intéresser aux innovations managériales pour comprendre et faciliter la rénovation du management et continuer à assumer les missions traditionnelles des établissements hospitaliers.

Après un premier ouvrage consacré à l'organisation et au management des pôles à l'hôpital¹, Thierry Nobre, professeur de sciences de gestion et directeur de l'Executive MBA en management hospitalier à l'EM Strasbourg, a décidé de se pencher plus largement sur l'innovation managériale dans le secteur hospitalier. « L'Innovation managériale à l'hôpital – 14 cas de mise en œuvre », écrit sous sa direction, est paru fin 2013 aux éditions Dunod, collection Santé sociale. Il rassemble des contributions rédigées par des acteurs de terrain et **analyse l'innovation managériale issue des projets conduits dans des établissements hospitaliers**. Chaque chapitre propose en conclusion **une fiche méthodologique de synthèse** formalisant quelques recommandations positives - « ce que vous devez absolument faire » - et négatives - « ce que vous ne devez surtout pas faire » -, afin de conduire une innovation proche de celle présentée par les auteurs.

Cet ouvrage permet dans un premier temps de **faire un point sur la situation de l'innovation managériale à l'hôpital** en recensant les différentes stratégies adoptées par les établissements. Il analyse ensuite **les raisons qui poussent les hôpitaux à transformer leur management** et les choix réalisés pour créer de nouvelles pratiques managériales. Il offre ainsi une meilleure visibilité à des expérimentations jusqu'à maintenant restées confidentielles. D'un point de vue méthodologique, les 14 cas analysés ont été choisis en fonction du caractère innovant de l'expérimentation proposée par les établissements.

Quatre grands thèmes abordés

En quatre parties, les 36 auteurs livrent leurs analyses sur 14 expérimentations et montrent la diversité des chemins empruntés pour transformer et faire évoluer les pratiques managériales dans les établissements.

1. L'innovation managériale par la création de nouvelles entités organisationnelles

¹ « Le Management de pôles à l'hôpital, regards croisés, enjeux et défis », paru fin 2012 aux éditions Dunod collection Santé sociale

2. L'innovation managériale par le développement de nouvelles relations organisationnelles entre les acteurs
3. L'innovation managériale par le développement de nouvelles relations avec les patients
4. L'innovation managériale par la transformation organisationnelle



Sous la direction de
Thierry Nobre

DUNOD

Caractéristiques de l'ouvrage

L'innovation managériale à l'hôpital

14 cas de mise en œuvre

Sous la direction de Thierry Nobre

Éditeur : Dunod

Collection : Santé sociale

2013 - 320 pages

EAN13 : 9782100577132

Format : 155 x 240 mm

Prix public : 28€

Disponible en librairie et sur www.dunod.com



Thierry Nobre, qui dirige cet ouvrage, est professeur des universités en sciences de gestion à l'EM Strasbourg Business School, où il dirige un Executive MBA en management hospitalier. Il est également directeur du laboratoire Humanis (Human and Management in Society), dans lequel il anime l'axe de recherche « Performance et management hospitalier », et cotitulaire de la chaire Management des établissements de santé de l'EHESP-Institut du Management. Ses recherches en management sur l'hôpital concernent la conduite du changement, le management stratégique et la performance. Ses travaux, publiés dans des revues académiques et professionnelles, reposent principalement sur une démarche de recherche-action réalisée en coopération avec des établissements en France et à l'étranger. Il intervient également comme consultant auprès d'organisations et de structures de santé. Son précédent ouvrage « Le management de pôles à l'hôpital, regards croisés, enjeux et défis » est paru fin 2012 aux éditions Dunod, collection Santé sociale.

EM Strasbourg : un pôle d'enseignement unique en France

Ce pôle d'enseignement propose un Programme Grande École en management avec une spécificité internationale et 35 formations bac +3 à bac +8 dans tous les grands domaines de la gestion. Ses cursus se déclinent en formation initiale, continue et en apprentissage.

L'EM Strasbourg est la Business School de l'Université de Strasbourg, classée parmi les 100 premières universités mondiales dans le classement de Shanghai.

L'EM Strasbourg est accréditée EPAS pour son Programme Grande École et certifiée Qualicert. Elle insiste sur la transmission des valeurs de développement durable, d'éthique et de diversité. Située au cœur de Strasbourg, capitale européenne, étudiante et culturelle, l'EM Strasbourg accueille 2 600 étudiants et compte 72 enseignants-chercheurs, 600 intervenants professionnels et compte 15 000 diplômés. www.em-strasbourg.eu

Contact presse EM Strasbourg :

Stéphanie Masson, stephanie.masson@em-strasbourg.eu, 03 68 85 80 67