

Communiqué de presse

L'EM Strasbourg obtient le renouvellement de son label diversité pour une durée de 4 ans

Strasbourg, septembre 2016. *Après avoir obtenu le label diversité en 2012 délivré par AFNOR, l'EM Strasbourg obtient le renouvellement de ce label pour une durée de quatre ans. Engagée depuis 2006 dans des actions en faveur de la diversité, l'EM Strasbourg a été le **premier établissement public dans l'enseignement supérieur à obtenir ce label** qui témoigne de nombreuses actions en matière de **lutte contre toutes formes de discrimination en contexte académique**, de promotion de l'égalité des chances et de mise en œuvre d'une politique diversité à l'école.*

Quatre ans après avoir obtenu le label diversité délivré par AFNOR, un audit de renouvellement s'est tenu à l'EM Strasbourg les 25 et 26 février 2016 suivi d'une audition devant la Commission Nationale du label diversité le 7 juillet 2016 à Paris. Ce label, renouvelé le 8 juillet 2016 pour une durée de quatre ans, atteste que l'école de management de Strasbourg a mis en place des dispositifs en matière de prévention des discriminations et d'égalité des chances pour promouvoir la diversité dans le cadre de la gestion des ressources humaines et des relations avec les clients, partenaires et fournisseurs. Le périmètre de cette labellisation englobe l'ensemble des activités de l'école : recherche, programmes, diffusion.

Extraits de la conclusion générale de l'évaluateur AFNOR :

"La démarche de l'EM Strasbourg dans le domaine de la diversité et de la lutte contre la discrimination est totale et innovante ; elle est bien intégrée dans les activités d'enseignement et les activités sociales et culturelles de l'école. La direction et les enseignants sont les premiers acteurs de cette démarche et ils impliquent avec eux régulièrement les associations, partenaires et étudiant-e-s.
La démarche diversité est en application depuis des années et elle présente des bonnes pratiques enseignées, appliquées ou communiquées. Plusieurs accords sont signés avec des parties prenantes surtout externes. La communication interne et externe est excellente. La démarche 3 valeurs de l'EM Strasbourg qui sont : Diversité, Développement durable et Éthique est très constructive.
L'approche diversité de l'EM Strasbourg donne confiance du fait qu'elle est capable de lutter efficacement et durablement contre la discrimination".

« La diversité est plus qu'une valeur sociétale. Elle est constitutive de la performance à long terme de l'entreprise. En s'appuyant sur cette valeur, l'école favorise la réussite de toutes et de tous et fournit à la société civile les cadres et les leaders dont elle a besoin » témoigne Herbert Castéran, directeur général de l'EM Strasbourg.

Une nuit de la diversité à l'EM Strasbourg

Pour la 8^e année consécutive, l'école organise les journées des trois valeurs. Ces trois événements (deux journées et une nuit), autour de l'éthique, du développement durable et de la diversité, réunissent chaque année près de 1 000 étudiants de l'école autour de débats, conférences, projections de films, défis avec des partenaires et des spécialistes. La prochaine « nuit de la diversité » aura lieu le 8 décembre 2016 à l'EM Strasbourg et lancera un défi créatif à tous les étudiants. Pour en savoir plus, rendez-vous sur le [site dédié aux 3 valeurs](#).

A propos du label diversité AFNOR

Le Label Diversité a été créé par l'État en 2008 avec les partenaires sociaux et des experts. Il vise à reconnaître l'engagement effectif, volontaire et durable d'un organisme pour prévenir les discriminations et promouvoir la diversité dans le cadre de la gestion de ses ressources humaines (recrutement, intégration, gestion des carrières...) tout en prenant en compte son contexte d'intervention (ancrage territorial, relations fournisseurs, clients, usagers).

Accessible aux entreprises, associations, ministères, établissements publics et collectivités territoriales, le Label Diversité s'intéresse à la diversité sous toutes ses expressions, au travers des 20 critères de discrimination définis par la loi, à savoir : l'origine, le sexe, les mœurs, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, l'âge, la situation de famille, la grossesse, les caractéristiques génétiques, l'appartenance – réelle ou supposée – à une ethnie, à une nation, à une race, les opinions politiques, les activités syndicales ou mutualistes, l'appartenance ou non à une religion déterminée, l'apparence physique, le patronyme, le lieu de résidence, l'état de santé et le handicap.

Le Label Diversité promeut des valeurs humaines fédératrices ; contribue et accompagne le dialogue social ; favorise l'ancrage local ; reflète la diversité des clients et/ou des usagers, et plus généralement de la société française. Il encourage ainsi l'amélioration continue de la gestion des ressources humaines.

EM Strasbourg : un pôle d'enseignement unique en France

Ce pôle d'enseignement propose un Programme Grande école en management avec une spécificité internationale et 28 formations bac +3 à bac +8 dans tous les grands domaines de la gestion. Ses cursus se déclinent en formation initiale, continue et en apprentissage. L'EM Strasbourg est la Business School de l'Université de Strasbourg, classée parmi les 150 premières universités mondiales dans le classement de Shanghai.

L'EM Strasbourg est accréditée AACSB, EPAS pour son Programme Grande école et certifiée Qualicert. Elle insiste sur la transmission des valeurs de développement durable, d'éthique et de diversité. Située au cœur de Strasbourg, capitale européenne, étudiante et culturelle, l'EM Strasbourg accueille 3000 étudiants et compte 70 enseignants-chercheurs, 500 intervenants professionnels et compte 16 000 diplômés. www.em-strasbourg.eu

Contact presse : Stéphanie Masson - stephanie.masson@em-strasbourg.eu – 03 68 85 80 67