

Communiqué de presse

L'EM Strasbourg participe au Congrès HR, l'événement phare de la communauté RH, les 7 et 8 octobre 2015 à Paris

Strasbourg, octobre 2015. *Sponsor officiel depuis 2013, l'EM Strasbourg Business School poursuit son partenariat avec le congrès HR, l'événement phare de la communauté RH. Lors de cette 30e édition, Jean-Philippe Bootz, maître de conférences à l'école de management, animera une conférence, mercredi 7 octobre, sur le thème « Favoriser la collaboration et la transversalité ». Par ailleurs tous les participants recevront le second numéro du magazine « Les Carnets du management » édité par l'EM Strasbourg.*

Le cœur de métier de l'EM Strasbourg est la diffusion de savoirs, de savoir-faire et de savoir-être en management. C'est donc tout naturellement que la business school alsacienne s'est positionnée en tant que partenaire de la 30e édition du Congrès HR qui se déroulera les 7 et 8 octobre 2015 à Paris. Une occasion supplémentaire de renforcer les liens avec les «grands comptes» qui recrutent ses étudiants et soutiennent son développement.

Parmi 90 intervenants et 700 décideurs RH présents, Jean-Philippe Bootz, maître de conférences et responsable de la Chaire management des connaissances à l'école de management, animera une conférence sur le thème « Favoriser la collaboration et la transversalité », mercredi 7 octobre. *Comment piloter les communautés en préservant leur caractère auto-organisé ? Quel type de manager pour quel type de communautés ? Quel rôle RH? Quelle articulation entre gestion des compétences et des connaissances?* Autant de questions auxquelles Jean-Philippe Bootz et les intervenants de cet ateliers réponderont.



Jean-Philippe Bootz est maître de conférences en sciences de gestion à l'EM Strasbourg Business School. Il y occupe notamment la fonction de responsable du master MAE et de la Chaire de management des connaissances. Spécialisé dans le management stratégique, ses recherches se centrent sur l'articulation entre management des connaissances, prospective stratégique et gestion des ressources humaines. Ses travaux abordent ainsi aussi bien les notions de communauté de pratique, d'expertise que de management stratégique des compétences. Auteur de nombreuses publications dans des revues nationales, internationales et dans des ouvrages collectifs, il est également membres de plusieurs communautés scientifiques, en particulier de l'AGRH, de l'AIMS et d'AGECSO.

Les Carnets du management, un magazine distribué à tous les participants



Par ailleurs, tous les participants de l'événement recevront le second numéro des « Carnets du management », un magazine destiné aux cadres, dirigeants d'entreprises, experts, enseignants, journalistes et consultants. Se fondant sur les travaux de recherche menés dans les deux laboratoires de l'EM Strasbourg, cette publication tirée à 10 000 exemplaires propose un décryptage et des réponses pratiques aux enjeux auxquels sont confrontés les organisations.

EM Strasbourg : un pôle d'enseignement unique en France

Ce pôle d'enseignement propose un Programme Grande école en management avec une spécificité internationale et 28 formations bac +3 à bac +8 dans tous les grands domaines de la gestion. Ses cursus se déclinent en formation initiale, continue et en apprentissage. L'EM Strasbourg est la Business School de l'Université de Strasbourg, classée parmi les 100 premières universités mondiales dans le classement de Shanghai.

L'EM Strasbourg est accréditée AACSB, EPAS pour son Programme Grande école et certifiée Qualicert. Elle insiste sur la transmission des valeurs de développement durable, d'éthique et de diversité. Située au cœur de Strasbourg, capitale européenne, étudiante et culturelle, l'EM Strasbourg accueille 3000 étudiants et compte 70 enseignants-chercheurs, 500 intervenants professionnels et compte 16 000 diplômés. www.em-strasbourg.eu
