



## /// Déroulement de la sélection

Présélection sur dossier et entretien par l'École. La sélection définitive étant subordonnée à la signature du contrat d'apprentissage.

### Présélection

> Présélection sur dossier privilégiée pour les étudiants du M1 Gestion de l'EM Strasbourg sous réserve de l'examen des résultats obtenus en M1 et des entretiens de sélection à l'entrée du M2 ; Présélection sur dossier et entretien pour les autres étudiants titulaires d'un M1

> Au niveau de l'École : les candidats présélectionnés sur dossier sont invités à participer à un entretien devant un jury mixte composé d'un universitaire et d'un professionnel. Les candidats retenus postulent auprès des entreprises partenaires à la recherche d'un apprenti-manager-RH et signent un contrat d'apprentissage en accord avec l'entreprise et l'École avant le début de la formation en septembre

> Au niveau de l'entreprise : lettre de motivation et entretien de recrutement ou tout autre moyen habituellement utilisé par l'entreprise

> Critères : performance du cursus universitaire, cohérence du projet professionnel, stages/expérience en entreprise, personnalité...

Un stage en entreprise (si possible dans un service RH) et la maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères sont des atouts.

La participation au test « IAE-Message » est conseillée. Elle n'est pas obligatoire pour l'inscription. Le résultat du test sera considéré

comme une information supplémentaire permettant d'éclairer les jurys de sélection (consultez le calendrier des sessions et les modalités d'inscription sur : [www.iae-message.fr](http://www.iae-message.fr)).

### > Calendrier

- Début des inscriptions : **1<sup>er</sup> mars 2012**
- Date limite d'inscription en ligne ([www.em-strasbourg.eu](http://www.em-strasbourg.eu)) : **9 mai 2012**
- Date limite de réception des documents justificatifs à l'École : **14 mai 2012**
- Entretiens : **du 29 mai au 5 juin 2012**
- Résultats d'admission : **8 juin 2012**
- Réunion d'information obligatoire : **13 juin 2012**
- Début des cours : **24 septembre 2012 (10 septembre en entreprise)**

## /// Renseignements pratiques

### > Inscriptions

Elles s'effectuent en ligne sur [www.em-strasbourg.eu](http://www.em-strasbourg.eu) (Bouton « inscription en ligne » sur la page de la formation). Une fois votre inscription en ligne validée, n'oubliez pas d'envoyer vos documents justificatifs à l'École **avant le 14 mai 2012**.

Contact : Véronique Meyer +33 (0)3 68 85 88 48  
email : [m2rh.app@em-strasbourg.eu](mailto:m2rh.app@em-strasbourg.eu)

### > Tarifs

L'inscription universitaire et le coût de la formation sont gratuits pour l'apprenti-manager qui est rémunéré durant son année de formation (61 % du SMIC).

## ENSEIGNEMENT

**400 heures d'enseignement théorique et de nombreux séminaires et conférences. Chaque Unité d'Enseignement (UE) donne lieu à des crédits ECTS. Pour valider la 2<sup>e</sup> année du Master l'étudiant doit comptabiliser 60 crédits ECTS (30 par semestre).**

### SEMESTRE 1

#### UE 1 : PILOTAGE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

Politique Générale de l'entreprise / Gouvernance d'entreprise - Responsabilité sociale dans l'entreprise - Bilan et audit social / Management public

#### UE 2 : MISSION ET FONDEMENT DE LA GRH

Principes de la GRH - Psychologie des organisations et management - Management du changement - Management stratégique des ressources humaines

#### UE 3 : DROIT DU TRAVAIL 1

Sources du droit, méthodes d'analyse - Contrat de travail, le cadre légal - Modification du contrat - Les contrats précaires et particuliers

#### UE 4 : MÉTHODOLOGIE POUR LA GRH

Méthodes d'enquêtes, orientation qualitative - Méthodologie du mémoire - Retour d'expérience en entreprise - Systèmes d'information RH

#### UE 5 : PRATIQUE DU MANAGEMENT ET GESTION DES RELATIONS SOCIALES

Développement personnel et communication - Négociation conflictuelle - Histoire des

relations sociales

#### UE 6 : OUTILS D'INTÉGRATION DANS L'ENTREPRISE

Politiques et pratiques de recrutement - Stratégie de formation - Amélioration des conditions de travail

### SEMESTRE 4

#### UE 1 : MANAGEMENT INTERNATIONAL

Anglais pour la GRH - Management Interculturel - Gestion Internationale des RH

#### UE 2 : DROIT DU TRAVAIL 2

Règlement intérieur et droit disciplinaire - Risques professionnels et protection

sociale - Négociations et institutions représentatives du personnel - Inspection du travail - Droit communautaire et mobilité internationale

#### UE 3 : GESTION DE LA MOBILITÉ

Outil d'évaluation du personnel  
Politique de rémunération - GPEC - Évaluation et gestion des carrières

#### UE 4 : MISSION EN ENTREPRISE

## CALENDRIER DE LA FORMATION



\* soit parmi les entreprises soutenant l'apprentissage (mise en relation par l'École), soit auprès des entreprises désireuses de s'impliquer dans ce mode de formation. La sélection définitive du candidat est subordonnée à la signature du contrat d'apprentissage au plus tard début septembre.

\*\* Octobre : 4 semaines intensives à l'École. Choix du Tuteur Universitaire en fonction de la mission principale confiée en entreprise. Puis, la formation se déroule sur un rythme mensuel (1 semaine à l'École / 3 à 4 semaines en entreprise), la dernière période en entreprise (de fin juin à septembre) étant de 12 semaines. Soit : 70 % du temps en entreprise (36 semaines dont les congés payés) - 30 % du temps à l'École (16 semaines d'une durée hebdomadaire de 28h en moyenne).

# OFFRE DE FORMATION DE L'EM STRASBOURG

Domaine d'étude	Diplôme	Niveau	Durée	Type d'étude
<b>Programme Grande Ecole</b>	Master Grande Ecole	Bac+5	3 ou 4 ans	T.PI FI, A
	International MBA (réservé aux diplômés EM Strasbourg)	Bac+5	1 an	T.PI FI
<b>Audit / Contrôle / Finance</b>	M1 et M2 CCA (Comptabilité, Contrôle, Audit)	Bac+5	2 ans	T.PI FI
	M2 Audit financier et opérationnel	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC
	M2 Contrôle de gestion	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC
	University Degree Finance islamique	Bac+5	1 an	T Part. FC, FI
<b>Commerce</b>	Licence professionnelle DISTECH GMS Management de rayon/ Commerce - Distribution	Bac+3	1 an	T.PI A
	M2 Ingénierie d'affaires (également délocalisé à Mulhouse)	Bac+5	1 an	T.Part FC, T.PI A
<b>Entrepreneuriat</b>	M2 Entrepreneuriat en PME	Bac+5	1 an	T.PI FI/A, T. Part. FC
	DU Jeune entrepreneur	niveau Bac+3	3 ans	T.PI FI
<b>Management généraliste et sectoriel</b>	M1 Gestion	Bac+4	1 an	T.PI A
	Master Management 1&2 Transfrontalier Franco-Allemand *	Bac+5	2 ans	T.PI FI, A
	M2 Conseiller en clientèle professionnelle	Bac+5	1 an	T.PI A
	M2 Management et gestion publics	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC
	M2 MAE Administration des entreprises - cycle étudiant	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC
	M2 MAE Administration des entreprises - cycle cadre (également délocalisé à Mulhouse)	Bac+5	16 mois	FC T.Part.
	M2 MAE Alsace Tech (réservé aux ingénieurs des écoles d'Alsace tech)	Bac+5	4.5 mois	T.PI FI
	M2 MAE Management des organisations de santé	Bac+5	1 an	T.PI A, T.Part. FC
	Executive MBA Développement durable et Responsabilité sociale des organisations	Bac+5	1 an	T.Part. FC
	Executive MBA Management hospitalier et des structures de santé	Bac+5	1 an	T.Part. FC
	Executive MBA Management et marketing de la pharmacie d'officine	Bac+5	1 an	T.Part. FC
	Executive MBA Program **	Bac+5	18 mois	T.Part. FC
	<b>Marketing</b>	DU Management des systèmes logistiques	niveau Bac+5	1 an
M2 Marketing et écoute des marchés		Bac+5	1 an	T.PI A, T.Part. FC
M2 Marketing et gestion d'événements (également délocalisé à Paris)		Bac+5	1 an	T.PI A, T.Part. FC
<b>Recherche</b>	Bachelor Marketing et affaires internationales	Bac+3	3 ans	T.PI FI
	M2 Parcours Recherche MAE Administration des Entreprises	Bac+5	5 mois à 1 an	T.PI FI, T.Part. FC
<b>Ressources Humaines</b>	Programme doctoral de l'Université de Strasbourg	Bac+8	3 ans	FI
	M2 Ressources humaines (également délocalisé au Maroc)	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC, A

M1: 1<sup>re</sup> année de Master / M2 : 2<sup>e</sup> année de Master / DU : Diplôme d'Université / MBA : Master of Business in Administration / FI : formation initiale / FC : formation continue / A: apprentissage / T.PI : temps plein / T.Part. : temps partiel. Offre de formation 2012/13.  
\* double diplôme avec ESB Business School - Reutlingen University / \*\* double diplôme avec ICN Business School

## /// Les atouts majeurs de l'École de Management Strasbourg

- > Une double appartenance à la Conférence des Grandes Écoles et à l'association nationale du réseau des IAE
- > Une véritable collaboration avec les entreprises qui interviennent à différents niveaux : conception des formations, sélections, enseignements, recrutements...
- > 10 330 m<sup>2</sup> de locaux d'une grande technicité en plein coeur de Strasbourg comprenant la plus grande bibliothèque du Grand-Est, un Centre de Ressources de Langues et des salles de cours équipées en vidéo projection ...

## /// Les réseaux qui font la différence

- > 184 accords d'échanges internationaux universitaires dans 59 pays
- > 15 000 diplômés réunis au sein de l'Association des Diplômés de l'École de Management Strasbourg
- > Une association d'intérêt général regroupant près de 170 entreprises et organismes liés par convention à l'École
- > Une dizaine d'associations étudiantes : Bureau de l'International (BDI), de la Presse (BDP), des Entreprises, des Arts (BDA) de l'Humanitaire (BDH), du Développement Durable (B3D)...
- > De nombreuses conventions avec les organisations socioprofessionnelles



Ecole de  
Management  
Strasbourg  
UNIVERSITÉ DE STRASBOURG  
www.em-strasbourg.eu

61 avenue de la Forêt-Noire - F-67085 Strasbourg cedex  
Tél +33 (0)3 68 85 80 00 - contact@em-strasbourg.eu