



## Master 2 Management

# RESSOURCES HUMAINES

(La formation existe également en apprentissage à Strasbourg, en formation continue au Maroc)



Ce Master représente un parcours professionnel dans la spécialité «GRH» du Master Management.

## AMBITIONS

### /// Objectifs

> **Acquisition des compétences techniques en GRH :**

Recrutement, classification, paie, législation sociale, ergonomie, informatique, soit les connaissances techniques pour mener à bien une activité spécialisée

> **Renforcement des compétences en relations humaines :**

Communication, formation, négociation, développement personnel, soit l'aptitude à galvaniser les motivations

> **Structuration des compétences stratégiques :**

Gestion des carrières, management interculturel, management du changement, soit la capacité d'analyse et d'anticipation des changements

### /// Qualités requises

> Aptitudes personnelles liées à celles d'un manager (dynamisme, organisation, ouverture...)

> Facilité d'adaptation (travaux en groupe, séminaires...)

> Intérêt pour la dimension organisationnelle et/ou gestionnaire et/ou humaine des entreprises

### /// Débouchés

Les fonctions occupées à l'issue de la formation s'exercent tant dans des entreprises issues de secteurs d'activité variés, que dans les organisations publiques (entreprises publiques, collectivités territoriales, associations) :

> Responsable formation ou recrutement

> Directeur, responsable, adjoint, assistant RH

> Directeur/Responsable du développement des RH...

En outre, d'autres débouchés sont possibles dans les métiers du conseil : recrutement, carrière, gestion du changement, coaching...

### LES ENTREPRISES PARTENAIRES

Exemples d'entreprises ayant accueilli des stagiaires :

ACCOR • BRASSERIES KRONENBOURG • CLESTRA • EADS • ES  
FAURECIA • GEMALTO • HAGER • HEINEKEN • HEPPNER •  
KUNH • LCL • LILLY FRANCE • LOHR INDUSTRIE • MILLIPORE  
SOCOMECA • TRIUMPH INTERNATIONAL • VEOLIA • WRIGLEY  
WÜRTH

## EN PRATIQUE

### /// Méthodes pédagogiques

> L'équipe enseignante de l'École est composée d'une centaine d'universitaires impliqués dans la recherche et de plus de 500 cadres et dirigeants d'entreprise, professionnels du management.

> Les méthodes pédagogiques employées sont variées et participatives : cours, conférences-débats, études de cas, jeux de simulation, réalisation de projets, séminaires et témoignages de professionnels.

Responsable de programme : Yves Moulin,  
Maître de Conférences en sciences de gestion

### /// Conditions d'admission et publics

La formation s'adresse à des personnes voulant soit approfondir leurs connaissances en gestion des ressources humaines et valider leur expérience professionnelle, soit s'orienter vers les fonctions RH.

#### Peuvent se présenter :

> **En formation initiale**

• les étudiants du M1 Gestion de l'EM Strasbourg

• les étudiants titulaires d'un M1 (1<sup>re</sup> année de Master) ou d'un Bac +4 (toutes disciplines : management, droit, économie, gestion, AES, MSTCF, diplôme d'une grande École de gestion, de commerce ou d'ingénieur, RH, psycho, socio...).

Cette année de spécialisation accélère l'insertion professionnelle grâce, notamment, au stage long intégré au cursus, qui représente une véritable première expérience en entreprise.

Pour les étudiants âgés de moins de 26 ans, possibilité de candidater au programme en apprentissage (il n'est possible de candidater qu'à une seule des formations M2 RESSOURCES HUMAINES à la fois, le jury se laissant la possibilité de réorienter certains des candidats).

> **En formation continue**

des cadres d'entreprise ou assimilés en activité (CIF, Plan de formation ou à titre personnel) ou en recherche d'emploi :

• titulaires d'un Bac +4 ou M1

• titulaires d'un diplôme de niveau inférieur et justifiant d'une expérience professionnelle réussie, sous condition d'acceptation par la commission pédagogique de la Validation des Acquis Professionnels.

Si le candidat n'a pas le niveau académique requis pour candidater à la formation, il est impératif, parallèlement à son dépôt de dossier de candidature à la formation (en ligne sur [www.em-strasbourg.eu](http://www.em-strasbourg.eu)), de déposer un dossier VAP téléchargeable sur [www.em-strasbourg.eu](http://www.em-strasbourg.eu) (boutons « inscription en ligne » sur la page de la formation, puis « dossier de VAP »), et le retourner complété, au plus tard 15 jours avant la date limite du dépôt du dossier de candidature à l'EM Strasbourg, à l'attention de : Karine ORY (VAP) - Ecole de Management Strasbourg - 61, avenue de la Forêt-Noire - 67085 Strasbourg cedex

Le cursus est parfaitement adapté aux salariés qui souhaitent valider leur expérience, réorienter ou accélérer leur carrière.

## /// Déroulement de la sélection

- > Accès privilégié pour les étudiants du M1 Gestion de l'EM Strasbourg sous réserve de l'examen des résultats obtenus en M1 et aux entretiens de sélection à l'entrée en M2
- > Présélection sur dossier et sélection sur entretien devant un jury composé d'universitaires et de professionnels
- > Critères : performance du cursus universitaire, cohérence du projet professionnel, stages/expérience en entreprise, personnalité... La participation au test « IAE-Message » est conseillée. Elle n'est pas obligatoire pour l'inscription. Le résultat du test sera considéré comme une information supplémentaire permettant d'éclairer les jurys de sélection (consultez le calendrier des sessions et les modalités d'inscription sur : [www.iae-message.fr](http://www.iae-message.fr)).



## > Calendrier

- Début des inscriptions : **1<sup>er</sup> mars 2012**
- Date limite d'inscription en ligne ([www.em-strasbourg.eu](http://www.em-strasbourg.eu)) : **18 mai 2012**
- Date limite de réception des documents justificatifs à l'École : **25 mai 2012**
- Entretiens : **du 11 au 19 juin 2012**
- Résultats d'admission : **fin juin 2012**
- Début des cours : **1<sup>er</sup> octobre 2012**

Une seconde session de sélection (uniquement pour les candidats de la formation continue) pourra être organisée fin août en fonction de la qualité des candidatures reçues après le 25 mai 2012.

## /// Renseignements pratiques

### > Inscriptions

Elles s'effectuent en ligne sur [www.em-strasbourg.eu](http://www.em-strasbourg.eu) (Bouton « inscription en ligne » depuis la page de la formation). Une fois votre inscription en ligne validée, n'oubliez pas d'envoyer vos documents justificatifs à l'École **avant le 25 mai 2012**.

Contact : Véronique Meyer +33 (0)3 68 85 88 48  
email : [m2rh.fifc@em-strasbourg.eu](mailto:m2rh.fifc@em-strasbourg.eu)

### > Tarifs

- Droits spécifiques :
  - formation initiale : droits d'inscription à l'Université de Strasbourg (env. 250 €)
  - formation continue : 4 900 € (droits universitaires inclus)

*Les montants sont susceptibles de modifications.*

## ENSEIGNEMENT

350 heures d'enseignement théorique et d'applications pratiques ainsi que de nombreux séminaires et conférences. Chaque Unité d'Enseignement (UE) donne lieu à des crédits ECTS. Pour valider la 2<sup>e</sup> année du Master l'étudiant doit comptabiliser 60 crédits ECTS (30 par semestre).

### SEMESTRE 1

#### UE 1 : PILOTAGE DE LA FONCTION RESSOURCES HUMAINES

Évolution de la fonction, Gestion stratégique des ressources humaines

#### UE 2 : CONDITIONS DE TRAVAIL

Ergonomie, Médecine du travail, Gestion du stress, Tableau de bord des dysfonctionnements sociaux, Gestion de la diversité

#### UE 3 : DROIT DU TRAVAIL - 1

Droit du travail

#### UE 4 : DROIT DU TRAVAIL - 2

Contrat de travail, le cadre légal, Modification du contrat, Les contrats précaires et particuliers

#### UE 5 : GESTION DES RÉMUNÉRATIONS

Politique de rémunération,

Gestion de la masse salariale et de la feuille de paie

#### UE 6 : GESTION DE L'INTÉGRATION

Outils et méthodes de recrutement, Démarche compétences

#### UE 7 : GESTION INTERNATIONALE DES RH (anglais)

Négociations conflictuelles et dialogue social, Méthode d'intervention

#### UE 9 : DÉVELOPPEMENT DES APTITUDES MANAGÉRIALES

Teambuilding & Coaching, Psychosociologie 1

#### UE 10 : PILOTAGE SOCIAL

SIRH et e-RH, SIRH et gestion de la connaissance, Bilans et audits sociaux

### SEMESTRE 2

#### UE 1 : DROIT DU TRAVAIL 3

Règlement intérieur et droit disciplinaire, Risques professionnels et protection sociale, Négociations et institutions représentatives du personnel & Inspection du travail

#### UE 2 : DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Gestion stratégique de la formation, Gestion pratique de la formation, Outils d'évaluation

#### UE 3 : GESTION DES MOBILITÉS

Gestion des carrières, Gestion des restructurations, Management du changement

#### UE 4 : MANAGEMENT DE LA CULTURE

Management interculturel, Culture d'entreprise

#### UE 5 : RELATIONS SOCIALES

Histoire des relations sociales, Gestion d'un mouvement social, Psychosociologie – 2

#### UE 6 : SÉMINAIRES DE MÉTHODES

Méthodologie qualitative, Méthodologie quantitative, Méthodologie du mémoire

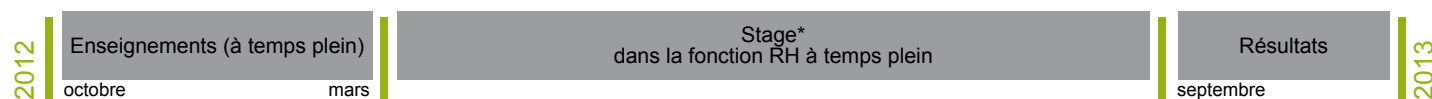
#### UE 7 : COMMUNICATION POUR L'ENTREPRISE

Communiquer : un outil de management, Tutorat collectif

#### UE 8 : MÉMOIRES ET MISSIONS EN ENTREPRISE

Stage en entreprise

## CALENDRIER DE LA FORMATION



\* Le stage en entreprise est obligatoire pour les étudiants ou les demandeurs d'emploi inscrits dans la formation. Les salariés peuvent réintégrer leur poste en entreprise après la période d'enseignements théoriques, ou suivre le stage dans une entreprise.

# OFFRE DE FORMATION DE L'EM STRASBOURG

Domaine d'étude	Diplôme	Niveau	Durée	Type d'étude
<b>Programme Grande Ecole</b>	Master Grande Ecole	Bac+5	3 ou 4 ans	T.PI FI, A
	International MBA (réservé aux diplômés EM Strasbourg)	Bac+5	1 an	T.PI FI
<b>Audit / Contrôle / Finance</b>	M1 et M2 CCA (Comptabilité, Contrôle, Audit)	Bac+5	2 ans	T.PI FI
	M2 Audit financier et opérationnel	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC
	M2 Contrôle de gestion	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC
	University Degree Finance islamique	Bac+5	1 an	T Part. FC, FI
<b>Commerce</b>	Licence professionnelle DISTECH GMS Management de rayon/ Commerce - Distribution	Bac+3	1 an	T.PI A
	M2 Ingénierie d'affaires (également délocalisé à Mulhouse)	Bac+5	1 an	T.Part FC, T.PI A
<b>Entrepreneuriat</b>	M2 Entrepreneuriat en PME	Bac+5	1 an	T.PI FI/A, T. Part. FC
	DU Jeune entrepreneur	niveau Bac+3	3 ans	T.PI FI
<b>Management généraliste et sectoriel</b>	M1 Gestion	Bac+4	1 an	T.PI A
	Master Management 1&2 Transfrontalier Franco-Allemand *	Bac+5	2 ans	T.PI FI, A
	M2 Conseiller en clientèle professionnelle	Bac+5	1 an	T.PI A
	M2 Management et gestion publics	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC
	M2 MAE Administration des entreprises - cycle étudiant	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC
	M2 MAE Administration des entreprises - cycle cadre (également délocalisé à Mulhouse)	Bac+5	16 mois	FC T.Part.
	M2 MAE Alsace Tech (réservé aux ingénieurs des écoles d'Alsace tech)	Bac+5	4.5 mois	T.PI FI
	M2 MAE Management des organisations de santé	Bac+5	1 an	T.PI A, T.Part. FC
	Executive MBA Développement durable et Responsabilité sociale des organisations	Bac+5	1 an	T.Part. FC
	Executive MBA Management hospitalier et des structures de santé	Bac+5	1 an	T.Part. FC
	Executive MBA Management et marketing de la pharmacie d'officine	Bac+5	1 an	T.Part. FC
	Executive MBA Program **	Bac+5	18 mois	T.Part. FC
	DU Management des systèmes logistiques	niveau Bac+5	1 an	T.Part. FC, FI
	<b>Marketing</b>	M2 Marketing et écoute des marchés	Bac+5	1 an
M2 Marketing et gestion d'événements (également délocalisé à Paris)		Bac+5	1 an	T.PI A, T.Part. FC
Bachelor Marketing et affaires internationales		Bac+3	3 ans	T.PI FI
<b>Recherche</b>	M2 Parcours Recherche MAE Administration des Entreprises	Bac+5	5 mois à 1 an	T.PI FI, T.Part. FC
	Programme doctoral de l'Université de Strasbourg	Bac+8	3 ans	FI
<b>Ressources Humaines</b>	M2 Ressources humaines (également délocalisé au Maroc)	Bac+5	1 an	T.PI FI, FC, A

M1: 1<sup>re</sup> année de Master / M2 : 2<sup>e</sup> année de Master / DU : Diplôme d'Université / MBA : Master of Business in Administration / FI : formation initiale / FC : formation continue / A: apprentissage / T.PI : temps plein / T.Part. : temps partiel. Offre de formation 2012/13.  
\* double diplôme avec ESB Business School - Reutlingen University / \*\* double diplôme avec ICN Business School

## /// Les atouts majeurs de l'École de Management Strasbourg

- > Une double appartenance à la Conférence des Grandes Écoles et à l'association nationale du réseau des IAE
- > Une véritable collaboration avec les entreprises qui interviennent à différents niveaux : conception des formations, sélections, enseignements, recrutements...
- > 10 330 m<sup>2</sup> de locaux d'une grande technicité en plein coeur de Strasbourg comprenant la plus grande bibliothèque du Grand-Est, un Centre de Ressources de Langues et des salles de cours équipées en vidéo projection ...

## /// Les réseaux qui font la différence

- > 184 accords d'échanges internationaux universitaires dans 59 pays
- > 15 000 diplômés réunis au sein de l'Association des Diplômés de l'École de Management Strasbourg
- > Une association d'intérêt général regroupant près de 170 entreprises et organismes liés par convention à l'École
- > Une dizaine d'associations étudiantes : Bureau de l'International (BDI), de la Presse (BDP), des Entreprises, des Arts (BDA) de l'Humanitaire (BDH), du Développement Durable (B3D)...
- > De nombreuses conventions avec les organisations socioprofessionnelles



Ecole de  
Management  
Strasbourg  
UNIVERSITÉ DE STRASBOURG  
www.em-strasbourg.eu

61 avenue de la Forêt-Noire - F-67085 Strasbourg cedex  
Tél +33 (0)3 68 85 80 00 - contact@em-strasbourg.eu