



**Yves MOULIN**



ASSOCIATE PROFESSOR, *MAÎTRE DE CONFÉRENCES*  
University of Strasbourg

Centre d'Études des Sciences Appliquées à la Gestion  
CESAG Research Center

yves.moulin@em-strasbourg.eu  
+ 33 (0)3 68 85 83 38

Date of arrival at EM Strasbourg Business School: 2002

**/// Education**

Doctorat ès sciences de gestion, 2001, Nancy

**/// Research Topics**

Downsizing, Training

**/// Intellectual contributions**

**PEER REVIEWED JOURNAL ARTICLES**

«Transitions professionnelles à l'issue de plans sociaux: des parcours chaotiques?», *Éducation Permanente ISI*, avril 2009, pp. 77-89 (in coll. with R. Beaujolin-Bellet et M. Bobbio).

«Le rôle des conventions de qualité dans la construction d'un marché: l'évolution du marché philatélique français (1860-1995)», *Entreprises et Histoire* 53, 2008 (in coll. with A. Kuhn).

«Étude des représentations chez les employeurs du dispositif de validation des acquis de l'expérience», *Gestion 2000, 2008* 25-4 (in coll. with A. Kuhn).

«De la richesse des passions: une analyse de la structuration du marché philatélique et des facteurs de valorisation des timbres de collection», *Gérer & Comprendre*, 2008, (in coll. with A. Kuhn).

«L'impossible mutation: l'échec de la stratégie de montée en gamme de la production française du groupe Bata», *Gérer & Comprendre* 92, 2008 (in coll. with A. Kuhn).

«L'anticipation des restructurations: épreuves de réalité et responsabilités», *Travail & Emploi* 109, 2007 (in coll. with Beaujolin R., Cornolti C., A. Kuhn).

«Pourquoi les suppressions d'emplois ne produisent-elles pas une hausse de la performance? Éléments pour l'amélioration du modèle de calcul décisionnel», *Revue Management & Avenir* 11, 2006 (in coll. with C. Cornolti).

«Influence des représentation des dirigeants d'entreprises sur la réduction des effectifs», *Revue de Gestion des Ressources Humaines* 60, 2006 (in coll. with A. Kuhn).

«Ressources rhétoriques et structuration d'un contexte concurrentiel – Les enseignements de l'émergence du nouveau marché français de l'électricité», *Finance Contrôle Stratégie* 9, n°2, 2006 (in coll. with T. Froehlicher, A. Kuhn).

**CHAPTERS IN RESEARCH MONOGRAPHS**

«Les dispositifs d'accompagnement des restructurations en France: de l'évaluation à l'action», in: R. Beaujolin, G. Schmidt, *Restructurations d'entreprises: des recherches pour l'action*, Vuibert-AGRH (in coll. with R. Beaujolin et A. Kuhn), 2008.

«Le suivi des plans sociaux en Lorraine: réflexions autour de trois études de cas», in: G. Schmidt, *La gestion des sureffectifs - Enjeux et pratiques, Economica* (in coll. with Schmidt G. et Cornolti C.), 2001.

«Des déterminants des réductions d'effectifs à la rationalité du décideur», in: G. Schmidt, *La gestion des sureffectifs - Enjeux et pratiques, Economica*, 2001.

**CHAPTERS IN TEXTBOOKS**

«Gestion des ressources humaines», in: A. Schatt, J. Lewkowicz, *Introduction à la gestion d'entreprise, EMS - Les essentiels de la gestion*, 2007.

**PAPERS PRESENTED AT INTERNATIONAL ACADEMIC CONFERENCES**

«Restructuring Involving Redundancies: When Intermediary Managers Promote and Conduct an Alternative Pattern to the Decision Made by the Management of the Group», *European Academy of Management (EURAM)*, 14-17 Mai 2008 (in coll. with R. Beaujolin-Bellet).

«Governance Modes And Anticipation of Restructuring: An Analysis of The Foundations And Effects of The Prevalent Shareholder Model», *European Academy of Management (EURAM)*, 16-19 Mai 2007 (in coll. with R. Beaujolin-Bellet, C. Cornolti et A. Kuhn).

«Des dispositifs de reclassement: une évaluation par les acteurs contingente aux modalités de leur construction», *X<sup>e</sup> Journées Internationales de Sociologie du Travail*, Londres, 20-22 juin 2007 (in coll. with R. Beaujolin-Bellet).

**PAPERS PRESENTED AT NATIONAL ACADEMIC CONFERENCES**

«Les politiques de maintien de l'employabilité dans les entreprises françaises», *Congrès de l'AGRH*, Toulouse, 2009 (in coll. with A. Kuhn).

«Le dispositif de validation des acquis de l'expérience: une analyse des représentations des employeurs», *Congrès du réseau des IAE*, Lille, 2008 (in coll. with Kuhn A.).

«Restructurations accompagnées de suppressions d'emploi: quand les managers locaux promeuvent et conduisent un schéma alternatif à la décision prise par la direction du groupe», *Conférence de l'AIMS*, Nice, 2008 (in coll. with R. Beaujolin-Bellet).

«Rémunération des dirigeants et gouvernance des entreprises: le cas de la France», *Congrès de Gouvernance*, Bordeaux, 2008 (in coll. with G. Broye).

«Construction et désagrégation d'une représentation partagée de la qualité d'un plan social: le rôle des jeux d'acteurs», *Congrès de l'AGRH*, Fribourg, 2007 (in coll. with Beaujolin R.).

«L'anticipation des restructurations: épreuves de réalité et responsabilités», *Congrès de l'AGRH*, Reims 2006 (in coll. with Beaujolin R., Cornolti C., Kuhn A.).

«La régulation du processus d'élaboration d'un plan social», *16<sup>e</sup> Journées Nationales des IAE*, IAE de Paris Panthéon-Sorbonne, Septembre 2002 (in coll. with Kuhn A.).

«Le rôle des fonds de pension américains et des grands actionnaires dans les restructurations des entreprises françaises», *Colloque de l'AGRH*, ESCP les 16-17 novembre 2000 (in coll. with Meschi PX).

**PUBLICATIONS IN TRADE JOURNALS**

«De la GPEC à l'anticipation des restructurations: nouvelles ambitions, mêmes freins?», *Personnel – ANDRH* 481, juillet-août 2007 (in coll. with R. Beaujolin, C. Cornolti, A. Kuhn).

«L'anticipation partagée des restructurations: des discours aux épreuves de réalité», *Développements* 44, 2006 (in coll. with Beaujolin R., Cornolti C., A. Kuhn).

«L'entretien d'évaluation: regard sur les pratiques de quelques entreprises lorraines», *Personnel-ANDCP* 406, Janvier 2000.

**STUDIES AND REPORTS COMMISSIONED BY COMPANIES AND GOVERNMENT AGENCIES**

*Anticipation et accompagnement des restructurations d'entreprises: dispositifs, pratique, évaluation*, DARES, Paris, 2006 (in coll. with Beaujolin R., Cornolti C., A. Kuhn).

*Le suivi du plan social par l'employeur au service de l'amélioration du processus décisionnel*, DARES, Paris, 2001 (in coll. with C. Cornolti, G. Schmidt).

**DOCTORAL THESIS COMPLETED**

*Contribution à la connaissance du processus de réduction des effectifs implémentée par un plan social. Une analyse empirique des mécanismes formels et informels*, Université Nancy 2, 2001.

**WORKING PAPERS**

*Contribution à une anthropologie de la coopération*, Cahier CEREFIGE n°13, 1998 (in coll. with R. Muller) Pratiques et intérêts d'un suivi des plans sociaux par les dirigeants, syndicats et inspecteurs du travail: analyse de trois cas en Lorraine, Cahier CEREFIGE n°04, 2001 (in coll. with C. Cornolti et G. Schmidt).

**ADMINISTRATIVE AND ACADEMIC RESPONSIBILITIES**

Head of Master 2 in Human Resources (FI/FC course)

**MAIN COURSE(S) TAUGHT AT EM STRASBOURG BUSINESS SCHOOL**

Human Resource Management