Sébastien POINT

AFFILIATED PROFESSOR, Ph.D.

International Management, Human Resource Management

s.point@free.fr

Date of arrival at EM Strasbourg Business School: 2008

/// Education

Concours national d'agrégation de l'enseignement supérieur en sciences de gestion, 2007
Habilitation à diriger des recherches – sciences de gestion, Université Paris II, 2006
Doctorat – label européen – sciences de gestion, Université Lyon III, 2001
MManSci European Management Science, University of Kent (UK), 1996

/// Areas of Interest

International Management, International Human Resource Management, Diversity Management, Public Relations in Human Resources

/// Research and Publications

ARTICLES

«Portraits des salariés par les dirigeants des grands groupes français», *Revue de Gestion des Ressources Humaines,* n°69, July-August-September 2008.

«L'art de gérer les impressions dans les lettres des présidents», *Revue Française de Gestion,* vol. 33, n°172, March 2007.

«Le rapport RSE, outil de légitimation ? Le cas TOTAL à la lumière d'une analyse de discours», *Revue de l'Organisation Responsable,* n°2, pp. 5-19, January 2007 (in collaboration with N. Garric, I. Leglise).

«A letter from the president: Seduction Charm and Obfuscation in French CEO Letters», *Journal of Business Strategy,* vol. 27, n°6, pp. 46-55, November-December 2006 (in collaboration with F. Bournois).

«Le codage à visée théorique», *Recherche et Applications en Marketing,* vol. 21, n°4, October-November-December 2006 (in collaboration with C. Voynnet Fourboul).

«(Re)Presentations of Gender and Ethnicity in Diversity Discourses on European Company Websites», *Journal of Business Ethics,* vol. 68, n°4, pp. 363-379, November 2006 (in collaboration with V. Singh).

«Top Pay across Europe: codes, convergence and clichés», *International Journal of Human Resource Management,* vol. 17, n°5, pp. 812-830, May 2006 (in collaboration with S. Tyson).

«La Charte de la Diversité: regards sur le discours des entreprises signataires», *Management & Avenir,* n°8, pp. 61-85, April 2006.

«Promouvoir la gestion de la diversité: radioscopie des sites internet des grands groupes européens», *Revue de Gestion des Ressources Humaines,* n°58, pp. 14-30, October-November-December 2005 (in collaboration with V. Singh).

«Strategic responses to the human resource diversity challenge: an online European top company comparison», *Long Range Planning,* vol. 37, n°4, pp. 295-318, August 2004 (in collaboration with V. Singh).

«Defining and dimensionalising diversity: Evidence from corporate websites across Europe», *European Management Journal,* vol. 21, n°6, pp. 750-761, December 2003 (in collaboration with V. Singh).

«Les nouvelles exigences en matière de transparence sur la rémunération des dirigeants en Europe», *Gestion 2000, n°5,* pp. 13-28, September-October 2003.

«L'analyse des données qualitatives assistée par ordinateur: la formation continue comme exemple d'application», *Revue Française de Gestion,* vol. 28, n°137, pp. 71-84, January-February-March 2002 (in collaboration with F. Bournois, C. Voynnet Fourboul).

«Le management symbolique des ressources humaines: une analyse du langage des dirigeants en Europe», *Revue de Gestion des Ressources Humaines,* n°38, pp. 116-132, November 2000 (in collaboration with T. Jacquot).

«La dimension internationale telle que la révèlent les rapports annuels: typologie du discours des grandes entreprises françaises», *Gestion 2000,* n°1, pp. 37-48, January-February 2000.

«What do French Annual Reports Reveal about the Internationalisation of Companies?», *European Management Journal,* vol. 17, n°5, pp. 555-565, October 1999 (in collaboration with S. Tyson).

BOOKS

Enjeux et outils du marketing RH, Eyrolles, Paris, 2008 (in collaboration with S. Panczuk).

RH: les meilleures pratiques du CAC40 / SBF120, Eyrolles, Paris, 2007 (in collaboration with F. Bournois, J. Rojot, J.-L. Scaringella).

CHAPTERS IN COLLECTIVE BOOKS

«La diversité des définitions de la diversité», in: C. Falcoz, I. Barth [coord.], *Discriminations et gestion de la diversité,* L'Harmattan, Paris, pp. 233-256, 2007.

«Décrypter les lettres présidentielles aux actionnaires», in: F. Bournois, J. Duval-Hamel, Roussillon S., Scaringella J.-L. [coord.], *Comités exécutifs: voyage au cœur de la dirigeance,* Editions d'Organisation, Paris, pp. 775-783, 2007.

«Accountability, transparency and performance. Comparing annual report disclosures on CEO pay across Europe», in: F. Bournois, S. Tyson [coord.], *Top Pay and Performance,* Butterworth Heinemann, London, chap. 4, pp. 57-84, 2005.

«Les justifications sur les réductions d'effectifs: une analyse de l'argumentation développée par les dirigeants allemands et français», in: G. Schmidt [coord.], *La gestion des sureffectifs: enjeux et pratiques, Economica,* Paris, chap. 6, pp. 111-133, 2001 (in collaboration with T. Jacquot).

/// Scientific Activities

MEMBERSHIP IN SCIENTIFIC OR PROFESSIONAL ORGANIZATIONS

Board member and co-editor of the AGRH newsletter.

Editorial review board member for People & Strategy.

Editorial review board member for the journal Gestion des Ressources Humaines.

MAIN COURSE(S) TAUGHT AT EM STRASBOURG BUSINESS SCHOOL

Diversity and International Aspects of Human Resource Management