

# CHAIRE MANAGEMENT DE LA TRANSMISSION D'ENTREPRISES



## « Gérer la transmission de son entreprise »

Face au retrait d'une ampleur sans précédent, de toute une génération de dirigeants d'entreprises dans les quinze prochaines années, comment préparer au mieux la transmission de centaines de milliers d'entreprises et de l'ensemble des savoir-faire qui s'y attachent ? C'est la problématique de la chaire « Management de la transmission d'entreprises ».

Le risque intrinsèque à la transmission est élevé, cette étape étant délicate pour plusieurs raisons : départ imprévu du dirigeant, manque d'accompagnement du repreneur, fragilisation liée au remboursement de la dette finançant la reprise. Ceci pose le problème de la valorisation de l'entreprise, qui est moins crucial en cas de transmission dans le cadre familial.

Les études montrent que le niveau de risque est quasi nul pour les transmissions familiales, et qu'un ancien salarié de l'entreprise a deux fois plus de chances de réussite qu'un repreneur extérieur. De plus, l'accompagnement du repreneur par le cédant réduit entre un tiers et la moitié les risques d'échec, notamment lorsque l'accompagnement est complété par un crédit vendeur qui implique le cédant dans la réussite du projet de reprise.

La transmission concerne principalement les entreprises familiales. Toutefois, si un quart de leurs dirigeants envisagent la transmission de leur entreprise d'ici 5 ans, et la moitié souhaite la transmettre à leurs enfants, la transmission familiale ne représente que moins de 10 % des cas. Cela vient du fait que la transmission dans le cadre familial est un exercice complexe. A l'aspect financier s'ajoute l'aspect relationnel entre les différents membres d'une même famille, dont le cercle s'agrandit à chaque transmission. D'où l'importance de bien préparer la transmission, notamment par le biais d'une charte encadrant la gouvernance familiale dans l'entreprise autour des deux dimensions de la transmission : le transfert de la direction d'une part, et le transfert de la propriété d'autre part.

### /// Les objectifs de la chaire du Management de la transmission d'entreprises

> Mener un dialogue constant entre membres de la chaire :

- Par l'organisation de journées d'études, cycles de conférences, petit déjeuner d'informations...
- Organisation de réunions d'information et d'échanges sur la préparation et l'accompagnement de la transmission d'entreprises
- Partager sur des sujets d'actualités
- Proposer aux entreprises partenaires la participation au développement d'outils spécifiques (charte familiale...)

> Proposer régulièrement des livrables sous forme de :

- Séminaires d'informations sur les outils et techniques de la transmission d'entreprises
- Conférences sur des sujets relatifs à la transmission d'entreprises

> Favoriser les échanges entre l'université et le monde de l'entreprise :

- Ouverture des entreprises aux travaux de recherche de l'équipe de l'EM Strasbourg
- Intervention de professionnels dans l'enseignement des matières des filières entrepreneuriat
- Organiser des rencontres entreprises / étudiants pour échanger, se connaître ou faire connaître son entreprise
- Encourager les collaborations entre le monde de la formation et le monde de l'économie
- Promouvoir la diffusion du savoir

### Comment mener à bien ces objectifs?

- > Séances régulières de travail et envoi d'informations
- > Insertion dans les réseaux de recherche
- > Organisation de conférences débats ou séminaires d'actualité
- > Mise à disposition d'étudiants pour des études ou recherches liées à une thématique
- > Continuer à mettre en relation les besoins entreprises avec les ressources « projets » des écoles (étudiants et labo de recherche)

### /// Gouvernance et structure support

> Le fonctionnement de la Chaire est suivi par un comité de pilotage. Il rassemble des financeurs, collectivités, entreprises, EM Strasbourg-Partenaires et le service Recherche de l'école.

> EM Strasbourg-Partenaires sert de structure d'accueil à la Chaire. En effet, son fonctionnement souple et flexible peut facilement permettre la collecte et la gestion des fonds d'entreprises et des collectivités.

### /// Actions entreprises par la Chaire en 2011 et 2012

> Participation à des événements liés au thème de la Chaire

- Membre du conseil scientifique de la FBN (Family Business Network)

- Membre de l'IFERA (International Family Enterprise Research Academy)

> Animation/Organisation de séminaires et conférences

- Conférence Phare « Transmission et pérennité des entreprises familiales » avec Pierre-Emmanuel Taittinger, Président du champagne Taittinger le 03/02/2011

- Conférence Phare « Transmission d'entreprises » avec la CCI Mulhouse et la SIM Mulhouse, le 05/06/2012

> Communications dans les colloques

- 4èmes Journées Georges Doriot sur l'Entrepreneuriat familial, Montréal, Mai 2012, « La société en commandite par actions (SCA) comme outil de transmission de l'entreprise familiale »

- 12th Annual IFERA World Family Business Research Conference - Emotional Dynamics in the Family Business, 26 au 29 Juin 2012 « Les avantages de la société en commandite par actions (SCA) dans la transmission de l'entreprise familiale »

> Financement d'un doctorant pour une thèse sur la transmission d'entreprises

### /// Actions en projet ou en cours de réalisation

> Diverses publications sur des thèmes relatifs à la transmission d'entreprises

> Mise au point d'un outil de suivi des transmissions d'entreprises

> Rencontres « étudiants / entreprises » sur des projets de mémoire

> Visites d'entreprises et échanges de « best practices »

### Les partenaires impliqués dans la Chaire

> Chambre de commerce et d'industrie de strasbourg et du Bas-Rhin

> Conseil Régional d'Alsace

> Conseil régional de l'Ordre des experts-comptables

> Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes

> Crédit Agricole Alsace-Vosges

> Mazars



### Composition de l'équipe de Recherche:

- Patrice Charlier, responsable de la chaire Maître de conférence, EM Strasbourg, Large

- Odile Paulus, Maître de Conférences, EM Strasbourg, Large

- Étudiants du master recherche

E.M.Strasbourg  
**Partenaires**

#### Contacts

Patrice Charlier,  
patrice.charlier@em-strasbourg.eu  
Mobile : 06.28.21.10.79

E.M.Strasbourg-Partenaires : Francis Schillio  
francis.schillio@em-strasbourg.eu

Ecole de  
**Management**  
Strasbourg  
UNIVERSITÉ DE STRASBOURG  
www.em-strasbourg.eu